

# HÅLLBARHETSPOLICY

Denna dag, 2025-06-04, har följande policy upprättats för Sinfra, Svensk Inköpscentral för Infrastruktur Ekonomisk förening.

## Syfte

Syftet med denna policy är att ge vägledning till samtliga medarbetare i hur hållbarhetsarbetet ska bedrivas och vilka värderingar Sinfra står för. Sinfras värderingar finns uttryckta genom Sinfras uppförandekod för leverantörer. Uppförandekoden ska efterlevas av Sinfra samt Sinfras ramavtalsleverantörer. Hållbarhetsarbetet ska ha en tydlig koppling till verksamheten och processerna inom organisationen.

## Bakgrund

Sinfra har som ledande princip att aktivt och ansvarsfullt bidra till en hållbar utveckling genom att verksamheten ska bedrivas på ett sätt som upprätthåller Sinfras värderingar samt visar respekt för människor, samhälle och miljö/naturresurser.

Sinfra ska möta och överträffa de förväntningar och krav som medlemmar och övriga intressenter har på verksamheten. Genom att i alla beslut utgå från medlemmarnas behov ska Sinfra bidra till en hållbar utveckling och ta sitt ansvar för gemensamma ekonomiska, sociala och miljömässiga aspekter i omvärlden. Sinfras systematiska arbete ska inge högt förtroende både hos medarbetare och medlemmar och Sinfras mål är att anses som en viktig spelare i samhällsutvecklingen.

## Strategi

Den strategiska inriktningen för Sinfras hållbarhetsarbete ska av styrelsen fastställas baserat på ledningens strategiska planering och affärsplaneringsprocesser. Sinfra ska ha ett välutvecklat ledningssystem enligt standarderna ISO 14001, ISO 45001 och ISO 9001. Sinfra bereder policy för hållbarhet, uppförandekod och annan dokumentation samt planerar och genomför uppföljningar av hållbarhetsarbetet. Strategin ska grundas på Sinfras hållbarhetsmål, affärsplan och verksamhetsmål, intressentanalys, betydande hållbarhetsaspekter, arbetsmiljörisker, medlemsfokus och SWOT-analys inklusive risker och möjligheter.

## Hållbara ansvarsområden

### Ekonomiskt ansvar

För Sinfra är det en grundläggande princip att bedriva en ansvarsfull verksamhet med en sund och balanserad ekonomi.

Sinfra värdesätter ärlighet, öppenhet och hög etik i alla affärsrelationer. Medarbetare håller löften och ser både medlemmar och leverantörer som viktiga samarbetspartners som ska behandlas med respekt. Självklart

motarbetar Sinfra aktivt alla former av mutor, bestickningar och korruption enligt Policyn mot givande och tagande av muta.

På marknaden verkar Sinfra för sund, ärlig och öppen konkurrens.

## Miljöansvar

Sinfra ska proaktivt sträva efter att minska miljö- och hälsorelaterade risker från den egna verksamheten samt de produkter och tjänster som Sinfra tillhandahåller till medlemmarna via ramavtal och upphandlingar. I första hand genom att förebygga uppkomst av föroreningar och i andra hand genom att minimera negativ miljöpåverkan. Sinfra vill bidra till omställning till en fossilfri framtid, cirkulära affärsmodeller, effektivt resursutnyttjande och hållbar infrastruktur.

## Samhällsansvar

Sinfra ska vara en god samhällsaktör. Sinfra ska respektera mänskliga rättigheter samt ta avstånd från all form av diskriminering, tvångsarbete, barnarbete, korruption, mutor och jäv. Sinfra ska även sträva efter att skapa god hälsa, välbefinnande samt goda arbetsvillkor oberoende om det är för anställda, medlemmar eller andra intressenter. I Sinfras arbete med hållbara upphandlingar eftersträvas att medlemmarnas inköp och medel ska gå till produkter och tjänster som är producerade på ett ansvarsfullt sätt, där villkoren för de som arbetar i leverantörsleden och som producerar produkterna och tjänsterna uppfyller de i uppförandekoden omnämnda internationella överenskommelserna samt nationell lag.

## Lagstiftningsansvar och ansvar för andra bindande krav

Sinfra ska följa gällande lagstiftning och internationella konventioner på de områden Sinfra agerar på. Sinfra ska efterfölja miljölagstiftning, arbetsmiljölagstiftning, avtal, säkerhetskrav samt andra bindande krav och bestämmelser.

## Leverantörsansvar

Sinfra ska påverka leverantörer att främja hållbar utveckling. Sinfra ska ställa tydliga hållbarhetskrav på ramavtalsleverantörer samt premiera ett utvecklat hållbarhetsarbete i upphandlingar. Alla ramavtalsleverantörer ska signera Sinfras uppförandekod som baseras på FN:s Global Compacts principer och arbeta enligt denna under hela ramavtalet. Ramavtalsleverantörernas hållbarhetsarbete ska följas upp av Sinfra under avtalstiden.

## Arbetsgivaransvar

Sinfra ska inom ramen för arbetsgivaransvaret säkerställa en god fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö samt en trygg och säker arbetsplats som främjar jämställdhet liksom lika rättigheter och möjligheter i stort. Sinfra ska vara en arbetsplats fri från kränkande särbehandling och diskriminering, inklusive trakasserier och sexuella trakasserier. Mot detta råder nolltolerans.

Sinfra ska verka för en god balans mellan arbete och privatliv för Sinfras medarbetare samt underlätta för medarbetare att förena arbete och föräldraskap. Tyngdpunkt ska läggas på främjandet av medarbetares hälsa och välbefinnande samt på att verka förebyggande så att inte arbetsskador och ohälsa uppstår. Det görs genom

att identifiera arbetsmiljörisker och arbeta systematiskt för att minimera dessa samt genom att ta tillvara möjligheter till bättre arbetsmiljö och ständiga förbättringar i ledningssystemet. Arbetsmiljöarbetet ska ske genom konstruktiv dialog, samråd och medverkan mellan arbetstagare och arbetsgivare. Medarbetare är fria att kollektivt organisera sig.

Dessutom ska processer skapas där medarbetares idéer och initiativförmåga stimuleras. Sinfra ska avsätta resurser för medarbetares vidareutveckling och kompetensuppbyggnad.

Sinfras målsättning är att den regelbundna medarbetarundersökningen ska visa hög medarbetarnöjdhet, vilket är grunden för att medarbetarna blir naturliga ambassadörer för Sinfra.

## Medlemmar och kvalitetsansvar

Relationen med medlemmar och medlemmars behov ska alltid stå i centrum. En hög grad av transparens, ödmjukhet, lyhördhet, dialog och tydlighet ska präglade Sinfras relationer med medlemmar. Medlemskontakten ska vara effektiv, grundlig och skötas med omsorg. Ett ständigt förbättringsarbete avseende kvalitetsarbetet är ett fokusområde som ska prioriteras. Sinfras målsättning är att vara en naturlig del i medlemmarnas verksamhet och skapa ett mervärde för medlemmarna.

För att driva ett systematiskt kvalitetsarbete med medlemmarnas krav och behov i fokus, ska högsta ledningen visa ledarskap och att arbeta processinriktat, förbättringsinriktat samt kommunicera betydelsen av vårt ledningssystemarbete och att vi når avsedda resultat.

## Uppföljning och rapportering

Sinfra ska följa upp arbetet utifrån policyn genom årlig intern och extern revision utifrån standarderna ISO 14001, ISO 45001 och ISO 9001. I arbetet ingår att utveckla ett systematiskt arbetssätt för uppföljning och att ständigt förbättra arbetssätt och ledningssystem för att uppnå allt bättre resultat.

## Ansvar

Sinfras VD ansvarar för att alla anställda är förtrogna med Sinfras Hållbarhetspolicy, men det ligger på individens ansvar att följa den. VD är övergripande ansvarig för att tilldela erforderliga resurser och organisation för att arbeta med vårt systematiska arbete i vårt ledningssystem och att ansvar och befogenheter har kommunicerats och förankrats. Att bryta mot Hållbarhetspolicyn kan leda till disciplinära påföljder. Alla medarbetare har en skyldighet att tillsammans verka för att skapa och upprätthålla ett hållbart företagsklimat.