

HÅLLBARHETSREDOVISNING 2021/2022

Sinfra, Svensk Inköpscentral för Infrastruktur Ekonomisk förening arbetar aktivt med hållbarhetsfrågor och hållbarhetsarbetet är integrerat i hela bolagets verksamhet. Denna hållbarhetsredovisning presenteras i enlighet med årsredovisningslagen (ÅRL) och har bestyrkts av Sinfras revisor. Redovisningen innefattar områdena miljö, sociala förhållanden och personal, mänskliga rättigheter samt anti-korruption.

Affärsmodell

Grunden för medlemsorganisationen Sinfra är styrkan som det gemensamma skapar. Kostnader för inköp av varor och tjänster är avgörande för lönsamheten i våra medlemsbolag. Kollektiva insatser skapar förutsättningar både för en rimlig prisutveckling hos leverantörer, men även som en garant för rätt kvalitet och hållbarhet. Gemensamma upphandlingar skapar möjligheter att driva standardisering.

Miljö

Sinfra har en hållbarhetspolicy som syftar till att ge vägledning till samtliga medarbetare i hur hållbarhetsarbetet ska bedrivas och vilka värderingar Sinfra står för. Hållbarhetsarbetet ska ha en tydlig koppling till verksamheten och processerna inom organisationen.

Sinfra strävar proaktivt efter att minska miljö- och hälsorelaterade risker från den egna verksamheten samt de produkter och tjänster som Sinfra tillhandahåller till medlemmarna via ramavtal. I första hand genom att förebygga uppkomst av föroreningar och i andra hand genom att minimera negativ miljöpåverkan.

Hållbarhetsutvärdering

För att följa upp leverantörernas hållbarhetsarbete under ramavtalsperioden skickar Sinfra varje år ut en hållbarhetsutvärdering där leverantörerna får genomföra en självskattning och svara på ett antal frågor kring sitt hållbarhetsarbete, både hur de uppfyller Sinfras krav och hur de aktivt arbetar för att utvecklas inom hållbarhetsområdet. Hållbarhetsutvärderingen mynnar ut i ett index, vilket ger Sinfra och medlemmarna möjlighet att se hur de enskilda leverantörerna utvecklas år till år. Det tas också fram ett genomsnittligt värde för att kunna utläsa trender kring samtliga leverantörers utveckling.

Leverantörsrevisioner

Sinfra genomför varje år ett antal leverantörsrevisioner för att ytterligare följa upp ramavtalsleverantörernas hållbarhetsarbete. Under revisionerna fördjupar man sig inom några



fokusområden och följer därmed upp ramavtalsleverantörernas åtaganden enligt ramavtalet, Sinfras uppförandekod samt svaren i senaste hållbarhetsutvärderingen.

Utvärderingskriterier i upphandlingar

I Sinfras upphandlingar utvärderas leverantörerna delvis inom miljömässig hållbarhet. För detta finns det en rad olika kriterier att välja bland som exempelvis fossilfria transporter, återvinningsgrad och CO2-avtryck.

Sociala förhållanden och personal

Sinfra har 15 stycken medarbetare. Organisationen bedriver aktivt mångfalds- och jämställdhetsarbete samt kompetensutveckling. En god och säker arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga för Sinfra och som stöd i detta arbete finns en Personalhandbok där det framgår vilka rättigheter och skyldigheter medarbetarna har. Som tillägg till detta finns det även policys gällande distansarbete samt alkohol och droger.

Mänskliga rättigheter

Sinfras uppförandekod för leverantörer baseras på den internationella standarden FN:s Global Compact och ingår i samtliga upphandlingar som Sinfra genomför. I uppförandekoden ställs det krav på att anställda och arbetstagare hos leverantörerna ska behandlas väl, med värdighet och respekt. Sinfras leverantörer ska verka för att deras underleverantörer respekterar, stödjer och skyddar de mänskliga rättigheterna. Leverantörerna förbinder sig också att följa lagar och regler gällande barnarbete, tvångsarbete, diskriminering, löner, arbetstider samt föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar.

Anti-korruption

Sinfra arbetar mot korruption i alla former, inklusive mutor, utpressning och förskingring. Genom Sinfras uppförandekod förbinder sig leverantörerna att inte ge, lova eller erbjuda och inte heller acceptera något av värde i syfte att säkerställa ett beslut, säkra en fördel, undvika en nackdel eller upprätta eller vidmakthålla en affär. Detta gäller även tredjepart som är ihopkopplad med leverantörens verksamhet.

För Sinfras medarbetare finns en policy mot givande och tagande av muta, vilken syftar till att informera Sinfras personal om vilka lagar och regler som gäller vid givande och tagande av muta samt vad påföljden kan bli för den som bryter mot dessa lagar och regler.

