

HÅLLBARHETSPOLICY

Denna dag, 2021-06-10, har följande policy upprättats för Sinfra, Svensk Inköpscentral för Infrastruktur Ekonomisk förening.

Syfte

Syftet med denna policy är att ge vägledning till samtliga medarbetare i hur hållbarhetsarbetet ska bedrivas och vilka värderingar Sinfra står för. Sinfras värderingar finns uttryckta i Sinfras uppförandekod samt Sinfras värdegrund. Hållbarhetsarbetet ska ha en tydlig koppling till verksamheten och processerna inom organisationen.

Bakgrund

Sinfra vill bidra till en hållbar utveckling. Sinfra har som ledande princip att aktivt och ansvarsfullt bidra till en hållbar utveckling genom att verksamheten ska bedrivas på ett sätt som upprätthåller Sinfras värderingar, visar respekt för människor, samhälle och miljö/naturresurser.

Sinfra ska möta och överträffa de förväntningar medlemmar och övriga intressenter har på Sinfras verksamhet. Genom att i alla beslut utgå från medlemmarnas behov ska Sinfra bidra till en hållbar utveckling och ta sitt ansvar för gemensamma ekonomiska, sociala och miljömässiga aspekter i dess omvärld.

Riktlinjer

Huvudprinciper

Sinfra har definierat följande huvudprinciper utifrån FN:s Global Compact inom hållbarhetsområdet:

- Ansvar
- Transparens
- Affärsetik
- Respekt för rättsstatens principer
- Respekt för internationella uppförandenormer
- Respekt för de mänskliga rättigheterna
- Respekt för miljö

Strategi för hållbarhetsarbetet

Den strategiska inriktningen för Sinfras hållbarhetsarbete ska av styrelsen fastställas baserat på ledningens strategiska planering och affärsplaneringsprocesser. Sinfra ska ha ett välutvecklat ledningssystem enligt standarden ISO 14001:2015. Sinfra bereder policy för hållbarhet, uppförandekod och annan dokumentation samt planerar och genomför uppföljningar av hållbarhetsarbetet. Strategin ska grundas på Sinfras hållbarhetsmål, intressentanalys, betydande hållbarhetsaspekter och SWOT-analys.

Hållbara ansvarsområden

Ekonomiskt ansvar

För Sinfra är det en grundläggande princip att bedriva en ansvarsfull verksamhet med en sund och balanserad ekonomi.

Sinfra värdesätter ärlighet, öppenhet och hög etik i alla affärsrelationer. Medarbetare håller löften och ser både medlemmar och leverantörer som viktiga samarbetspartners som ska behandlas med respekt. Självklart motarbetar Sinfra aktivt alla former av mutor, bestickningar och korruption enligt Policyn mot givande och tagande av muta.

På marknaden verkar Sinfra för sund, ärlig och öppen konkurrens.

Miljöansvar

Sinfra ska proaktivt sträva efter att minska miljö- och hälsorelaterade risker från den egna verksamheten samt de produkter och tjänster som Sinfra tillhandahåller till medlemmarna via ramavtal. I första hand genom att förebygga uppkomst av föroreningar och i andra hand genom att minimera negativ miljöpåverkan.

Samhällsansvar

Sinfra ska vara en god samhällsaktör. Sinfra ska respektera mänskliga rättigheter samt ta avstånd från all form av diskriminering, korruption, mutor och jäv. Sinfra ska även sträva efter att skapa god hälsa, välbefinnande samt goda arbetsvillkor oberoende om det är för anställda, medlemmar eller andra intressenter.

Lagstiftningsansvar

Sinfra ska följa gällande lagstiftning och internationella konventioner på de områden Sinfra agerar på. Sinfra ska efterfölja miljölagstiftning, avtal, säkerhetskrav samt andra bindande krav och bestämmelser.

Leverantörsansvar

Sinfra ska påverka leverantörer att främja hållbar utveckling. Sinfra ska ställa tydliga hållbarhetskrav på ramavtalsleverantörer samt premiera ett utvecklat hållbarhetsarbete i upphandlingar. Alla ramavtalsleverantörer ska signera Sinfras uppförandekod som baseras på FN Global Compact's principer och arbeta enligt denna under hela ramavtalet. Ramavtalsleverantörernas hållbarhetsarbete ska följas upp av Sinfra under avtalstiden.

Arbetsgivaransvar

Sinfra ska inom ramen för arbetsgivaransvaret säkerställa en god organisatorisk och social arbetsmiljö samt en trygg och säker arbetsplats. Dessutom ska processer skapas där medarbetares idéer och initiativförmåga stimuleras. Sinfra ska verka för en god balans mellan arbete och privatliv för Sinfras medarbetare. Tyngdpunkt ska läggas på främjandet av medarbetares hälsa och välbefinnande. Sinfra ska avsätta resurser för medarbetares vidareutveckling och kompetensuppbyggnad.

Medlemmar och kvalitetsansvar

Relationen med medlemmar och medlemmars behov ska alltid stå i centrum. En hög grad av transparens, dialog och tydlighet ska präglade Sinfras relationer med medlemmar. Medlemskontakten ska vara effektiv, grundlig och skötas med omsorg. Ett ständigt förbättringsarbete avseende kvalitetsarbetet är ett fokusområde som ska prioriteras.

Uppföljning och rapportering

Sinfra ska följa upp arbetet utifrån policyn genom årlig intern och extern revision utifrån standarden ISO 14001:2015. I arbetet ingår att utveckla ett systematiskt arbetssätt för uppföljning.

Ansvar

Sinfrans VD ansvarar för att alla anställda inom bolaget är förtrodda med Sinfrans Hållbarhetspolicy, men det ligger på individens ansvar att följa den. Att bryta mot Hållbarhetspolicyn kan leda till disciplinära påföljder. Alla medarbetare har en skyldighet att tillsammans verka för att skapa och upprätthålla ett hållbart företagsklimat.