

Sinfra
Kungsbroplan 2
112 27 Stockholm
08-52509940

Sinfras interna uppförandekod:

Fastställd 20140603

Verksamhetsidé

Sinfra är en inköpscentral som på uppdrag av medlemmarna sluter ramavtal i enlighet med Lag om Upphandling inom försörjningssektorn (LUF 2007:1092). Syftet är att förenkla upphandlingsförfarandet för medlemmarna och säkerställa försörjning av teknik och tjänster till bästa möjliga villkor. Sinfras långsiktiga målsättning är att verka för i alla aspekter hållbara affärer i syfte att säkerställa att medlemmarna alltid har tillgång till bästa möjliga lösningar för sin verksamhet.

Uppförandekod

För att Sinfra ska kunna förverkliga sin verksamhetsidé och långsiktiga målsättning att verka för i alla aspekter hållbara affärer är det nödvändigt att verksamheten drivs på ett ansvarsfullt sätt. Sinfras verksamhet ska genomsyras av ansvarstagande inom miljö och sociala frågor likväl som teknikkunnsande och upphandlingsexpertis, detta så väl externt i kontakt med leverantörer, medlemmar och i våra avtal som i det interna arbetet. Sinfra strävar efter att ligga i framkant när det gäller hållbarhet och har öppen dialog med medlemmar, leverantörer och andra intressenter och resultatet av hållbarhetsarbetet redovisas öppet.

Sinfras interna uppförandekod ska ses mot bakgrund av Sinfras externa (för leverantörerna) uppförandekod. Tillsammans bildar de grunden för konceptet Hållbar Upphandling.

Grunden för Sinfras uppförandekod är FN:s Global Compact. För att uppförandekoden ska bli komplett måste även EU:s unionsrättsliga principer, medlemmarnas etiska koder och medlemmarnas önskemål läggas till.

EU:s unionsrättsliga principer är följande:

- Principen om icke-diskriminering
- Principen för likabehandling
- Principen om transparens
- Proportionalitetsprincipen
- Principen om ömsesidigt erkännande

Dessa principer förklaras närmare i bilagan till denna uppförandekod.



Principerna i FN:s Global Compact har universell konsensus och bygger på FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, ILO:s deklARATION om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, Riodeklarationen om miljö och hållbar utveckling, samt FN:s konvention mot korruption.

FN:s Global Compact ber företag att anta, stödja och genomdriva tio principer

kring mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljön och korruption inom den sfär de kan påverka. De tio principerna framgår nedan. Vi infogar de unionsrättsliga principerna och medlemmarnas koder och önskemål inom vårt Global Compact- åtagande, i kursiv stil framgår hur Sinfras arbete påverkas.

Mänskliga rättigheter

Princip 1: Företag ska stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka; och

Princip 2: Försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktigt i brott mot mänskliga rättigheter.

För Sinfra innebär det att ingen diskriminering på grund av ålder, kön, religion, nationell, social eller etisk tillhörighet, politiska åsikter, sexuell läggning, civilstånd, hälsotillstånd eller funktionsnedsättning får förekomma varken mellan de anställda, vid anställningsförfaranden eller i kontakt med medlemmar, leverantörer eller övriga kontakter.

Sinfra respekterar, stödjer och skyddar de mänskliga rättigheterna, enligt FN:s definition och enligt internationella konventioner, både på arbetsplatsen och i hela vår affärsverksamhet.

Arbetsvillkor

Princip 3: Företag ska upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar;

Princip 4: Avskaffa alla former av tvångsarbete;

Princip 5: Avskaffa barnarbete; och

Princip 6: Inte diskriminera vid anställning och yrkesutövning.

För Sinfra innebär det att alla anställda och arbetstagar ska behandlas väl, med värdighet och respekt. Vi tillåter inga former av mobbning, särbehandling eller annan kränkande behandling.

I upphandlingssammanhang innebär detta att det är förbjudet att direkt eller indirekt diskriminera leverantörer på grund av nationalitet. Utformningen av förfrågningsunderlag skall anpassas så att både svenska och utländska anbudsgivare kan lämna anbud på lika villkor, det vill säga vi för inte in krav som enbart svenska företag känner till eller kan utföra.



Miljö

Princip 7: Företag ska stödja förebyggande åtgärder för att motverka miljöproblem;

Princip 8: Ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och

Princip 9: Uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

Sinfras miljöpolicy är grunden för vårt miljöengagemang. Sinfras arbete med miljöfrågor syftar till att förbättra miljöprestandan hos produkter och tjänster som är levererade inom ramen för de upphandlade avtalen. Sinfra arbetar i nära samarbete med ramavtalsleverantörerna under avtalstiden. Det sker genom självutvärdering, frivilliga åtaganden, revisioner och besök hos leverantörer.

Korruption

Princip 10: Företag ska arbeta mot alla former av korruption, inklusive utpressning, muta och bestickning.

Sinfra driver affärsverksamhet på ett rättvist och hederligt sätt. Vi väljer avtalsleverantörer utifrån öppna och konkurrensutsatta anbudsfrågor. Vi säkerställer att alla anbud behandlas lika, den upphandlande enheten hos oss får inte ge ett lokalt företag företräde.

Sinfra accepterar aldrig konkurrensbegränsande samarbetsformer. Inga former av vänskapskorruption, mutor eller bestickningar, olaglig prissamverkan eller kartellbildning, penningtvätt eller andra former av illegal verksamhet är tillåtna. Vi undviker alla typer av situationer där vårt eget personliga intresse kan komma i konflikt med våra medlemmars bästa. Sinfra arbetar mot kartellbildning hos leverantörer genom att följa marknaden och aktivt samarbeta med ansvariga myndigheter, exempelvis Konkurrensverket.

Uppförandekod fastställd av Sinfras Styrelse 20140603



Bilaga till Intern uppförandekod

Unionsrättsliga principer

För Sinfra är de unionsrättsliga principerna grundläggande och affärskritiska. Dessa är följande:

- principen om icke-diskriminering,
- principen om likabehandling,
- principen om transparens,
- proportionalitetsprincipen och
- principen om ömsesidigt erkännande.

Vad dessa principer innebär framgår av nedanstående. Där Global Compact inte kan ge vägledning ska dessa principer följas. Detta gäller särskilt vid tolkning av upphandlingslagstiftning och EU direktiv.

Principen om icke-diskriminering

Alla som deltar i upphandlingar har rätt till samma information. Det är inte tillåtet att på godtyckliga grunden utesluta någon eller undanhålla information.

Principen om likabehandling

Principen om likabehandling innebär att alla leverantörer ska behandlas lika och ges lika förutsättningar. Alla måste exempelvis få samma information och vid samma tillfälle.

Sinfra upphandlar leverantörer till ramavtal utifrån öppna och konkurrensutsatta anbudsfrågor. Vi säkerställer att alla anbud behandlas lika. Publicering av förfrågningsunderlag, frågor och svar under anbudstiden och anbudsöppning hanteras elektroniskt.

Principen om transparens

Principen om transparens medför en skyldighet för den upphandlande enheten att skapa öppenhet genom att lämna information om upphandlingen och hur den kommer att genomföras. För att anbudsgivarna ska ges samma förutsättningar för anbudsgivning måste förfrågningsunderlaget vara klart och tydligt och innehålla samtliga krav på det som ska upphandlas.



Sinfras skyldigheter gällande transparens gentemot medlemmarna uppfylls genom att medlemmarna har tillgång till samtliga av våra avtal. Sinfra informerar också om våra avtal och annat som händer i vår verksamhet på hemsidan och i vårt informationsblad.

Sinfra hanterar också andras pengar. I och med detta har vi ett stort krav på transparens för att visa hur vi använder pengarna, vi får inte på något sätt berika oss själva eller utnyttja pengarna på otillbörligt sätt. Måttfullhet måste råda, såväl i avtalen som i den interna verksamheten.

Proportionalitetsprincipen

Med proportionalitetsprincipen menas att kraven på leverantören och kraven i kravspecifikationen måste ha ett naturligt samband med och stå i rimlig proportion till det som upphandlas. De krav som ställs ska vara både lämpliga och nödvändiga för att uppnå syftet med upphandlingen. Om det finns flera alternativ bör det alternativ väljas som är minst ingripande eller belastande.

Sinfra tar ansvar för det vi handlar upp och tolkar upphandlingslagstiftningen, i samråd med granskande myndigheter, och tar ställning för vad vi tycker att lagstiftningen innebär i praktiken.

Principen om ömsesidigt erkännande

Principen om ömsesidigt erkännande innebär att intyg och certifikat som har utfärdats av en medlemsstats behöriga myndigheter ska gälla också i övriga EU-/EES-länder.

Sinfra verkar också för att certifieringsorgan och intygsutfärdare ska acceptera svenska villkor och önskemål.

Sinfras miljöpolicy

1. Vi på Sinfra arbetar aktivt och integrerat med miljöfrågor i våra upphandlingar, så att medlemmarna får tillgång till hållbar teknik och hållbara tjänster.
2. Självklart ska vi uppfylla lagar och andra krav
3. Vid upphandling utvärderas alla produkter och tjänster ut miljösynpunkt.
4. De produkter och tjänster som erbjuds genom Sinfras ramavtal upphandlas enligt gällande lagar och krav.
5. Vi ska ständigt förbättra vår miljöprestanda och förebygga förorening.

Vi uppfyller denna **MILJÖPOLICY** genom att:

- Sinfra följer upp att ramavtalsleverantörerna efterlever kraven i tecknade avtal
- Sinfra alltid ställer miljökrav vid upphandling



- Produktansvariga genomför kontinuerliga besök enligt fastställt utvärderingssystem med fokus på miljö hos alla sina viktiga leverantörer
- Vi kontinuerligt arbetar med våra leverantörer och medlemmar för att ständigt förbättra vårt gemensamma miljöarbete
- Sinfra har ett certifierat miljöledningssystem enligt ISO 14001

Sinfras leverantörer ska bedriva sin verksamhet på ett ansvarsfullt sätt i förhållande till miljörisker och miljöpåverkan och tillämpa försiktighetsprincipen i sin affärsverksamhet. Leverantörerna ska sträva efter att minska såväl sin energi- och resursförbrukning som sitt avfall och utsläpp till mark, atmosfär och vatten.

