

Sinfra
Kungsbroplan 2
112 27 Stockholm
08-52509940

Sinfras uppförandekod för leverantörer

Sinfra är en inköpscentral och har högt uppställda krav och förväntningar på ramavtalsleverantörer som upphandlas av Sinfra för våra medlemmars räkning.

För Sinfra är hållbarhet helt enkelt bra affärer för både ramavtalsleverantörer och medlemmar. För att vara en bra affär måste den vara hållbar i alla led, både ur miljö- och CSR-perspektiv samt tekniskt, legalt och ekonomiskt perspektiv. Sinfras medlemmar behöver hållbara ramavtalsleverantörer lika mycket som ramavtalsleverantörer behöver hållbara och livskraftiga kunder.

Sinfra upphandlar ramavtal på uppdrag av medlemmarna. Att vara upphandlad ramavtalsleverantör innebär att man har en unik möjlighet att förse medlemmarna med den teknik och/eller de tjänster de behöver i och med direktkontakt med Sinfras medlemsföretag som kan avropa på avtalen direkt, eftersom upphandlingen redan är genomförd. Sinfra förväntar sig att man som ramavtalsleverantör vårdar och värnar det avtal som ingåtts. Med det menas att man som leverantör, förutom försäljning och teknikutveckling inom avtalsområdet, hela tiden strävar efter att förbättra sig inom alla områden i denna uppförandekod i samarbete med Sinfra och dess medlemmar. Det är en självklarhet att man som ramavtalsleverantör aktivt deltar i förbättrings- och uppföljningsarbeten som Sinfra initierar. Detta kan bestå av t.ex. självvärderingsenkäter, besök och övriga aktiviteter för att driva hållbarhetsarbetet inom branschen framåt.

Ramavtalsleverantörer förväntas göra sitt yttersta för att minska klimatpåverkan, förbättra tekniken, vara en aktiv och laglydig del i en positiv samhällsutveckling samt motarbeta alla former av korruption. Sinfra kommer i sitt hållbarhetsarbete att sätta mål för ramavtalsleverantörer inom områden som vi anser är prioriterade.

Även underleverantörer till Sinfra, som inte är ramavtalsleverantörer, förväntas följa denna uppförandekod.

Sinfras uppförandekod baserar sig på FN:s Global Compacts tio principer. Dessa tio principer grundar sig i sin tur på FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, ILO:s grundläggande konvention om mänskliga rättigheter i arbetslivet, Rio-deklarationen samt FN:s konvention mot korruption. De tio principerna framgår av bilaga 1.



Mänskliga rättigheter (Global Compact princip 1 och 2)

Sinfras leverantörer ska respektera, stödja och skydda de mänskliga rättigheterna, enligt FN:s definition och enligt internationella konventioner, både på arbetsplatsen och i hela sin affärsverksamhet. Alla anställda och arbetstagare ska behandlas väl, med värdighet och respekt. Leverantörerna ska också verka för att deras leverantörer respekterar, stödjer och skyddar de mänskliga rättigheterna.

Sinfras leverantörer ska respektera grundläggande sociala krav i sin verksamhet. Produkter som levereras till Sinfra och Sinfra medlemmar via Sinfras avtal skall vara framställda under förhållanden som är förenliga med:

- FN:s Global Compact
- ILO:s åtta kärnkonventioner nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 och 182
- FN:s barnkonvention, artikel 32
- det arbetarskydd och den arbetsmiljölagstiftning som gäller i tillverkningslandet
- den arbetsrätt och det socialförsäkringsskydd som gäller i tillverkningslandet

Nationell lagstiftning

Lagstiftningen i de länder där leverantören är verksam ska efterlevas och utgör alltid en miniminivå för de anställdas villkor. Ställer nationell lagstiftning högre krav än ILO:s konventioner, eller FN:s förklaring om mänskliga rättigheter, ska alltid denna ha företräde. Leverantörerna måste skaffa och upprätthålla alla nödvändiga tillstånd och licenser och efterleva verksamhets- och rapporteringskrav enligt dessa tillstånd och licenser. Leverantörerna skall följa alla lagar, regler och förordningar i de länder där de bedriver affärsverksamhet.

Sinfra förväntar sig att leverantörerna bedriver sin verksamhet i enlighet med gällande lagstiftning samt följer internationellt överenskomna affärsetiska regler.



Arbetsvillkor (Global Compact princip 3-6)

Barnarbete och unga arbetstagare

Barnarbete, enligt definitionen i ILO-konventionen, får inte förekomma. Leverantörerna ska bekämpa alla former av barnarbete. Leverantörerna får inte anställa barn under vare sig minimiåldern för anställning eller åldern för slutförd obligatorisk utbildning i landet. Leverantörerna får inte anställa arbetstagare under 18 år för att utföra arbete som kan vara riskfyllt eller skadligt för deras hälsa och säkerhet.

Leverantören har ett ansvar för att utveckla socialt och ekonomiskt hållbara alternativ (t.ex. utbildning) till barnarbete i de fall det uppenbaras att det förekommer.

Ingen förekomst av tvångsarbete

Att utnyttja någon form av tvångs- eller straffarbete accepteras inte. Leverantörerna ska förbjuda all användning av tvångsarbete, slavarbete, kontraktsarbete eller straffarbete.

Allt arbete, inklusive övertidsarbete, ska vara frivilligt, och arbetstagare ska ha rätt att fritt lämna arbetet eller avsluta sin anställning med rimligt varsel. Leverantörerna får inte föreskriva att arbetstagare lämnar över legitimation, pass eller arbetstillstånd som ett villkor för anställning.

Ingen förekomst av diskriminering

Leverantörerna får inte utöva någon form av diskriminering vid anställning, anställningsförfaranden eller yrkesutövning, vilket innefattar tillgång till utbildning, befordran och belöningar, baserade på ras, hudfärg, religion, kön, könsuttryck, sexuell läggning, ålder, fysisk förmåga, hälsotillstånd, handikapp, funktionshinder, politiska åsikter, nationalitet, socialt eller etniskt ursprung, medlemskap i fackförening, civilstånd eller annan orsak.

Löner, förmåner och arbetstider

Leverantörerna måste betala alla arbetstagare minst den minimilön som krävs enligt gällande lagar och förordningar samt erbjuda alla lagstadgade förmåner. Lön ska betalas direkt till den anställde på överenskommen tid och till fullo. Alla anställningsvillkor, inklusive ersättningar, arbetstider, semester, ledigheter och helgdagar måste överensstämma med tillämpliga lagar och förordningar, i synnerhet obligatoriska branschstandarder. Övertid ska vara betald.

Föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar

Leverantörerna ska erkänna och respektera anställdas rätt att fritt organisera sig och att förhandla kollektivt. I situationer där rätten att organisera sig och förhandla kollektivt är begränsad i lag, eller under utveckling, ska



leverantörer låta arbetstagare fritt välja egna representanter och leverantören ska medverka till att anställda får möta företagsledningen för att diskutera löne- och arbetsvillkor utan negativa konsekvenser.

Miljö (Global Compact princip 7-9)

Avfallshantering och förebyggande av föroreningar

Leverantörerna ska sträva efter att undvika eller minska allt avfall och alla utsläpp till följd av affärsverksamheten. Leverantörerna ska använda effektiv teknik som syftar till att minska miljöbelastningen så mycket som möjligt. Kemikalier skall hanteras på ett för människan och naturen säkert sätt. Leverantörerna ska sträva efter att minska sin klimatpåverkan i största möjliga utsträckning. Produkterna ska i möjligaste mån designas för återanvändning/återvinning.

Hälsa och säkerhet

Leverantörerna ska garantera en säker och hälsosam arbetsplats eller annan plats där produktion eller arbete utförs. Arbetsmiljön ska hålla en nivå som överensstämmer med internationella riktlinjer. Arbetstagare ska informeras om de eventuella hälsorisker som arbetet kan medföra samt tillhandahållas lämplig arbetsmiljöutbildning. Alla arbetstagare ska ha tillgång till och använda relevant skyddsutrustning.

Affärsetik (Global Compact princip 10)

Anti-korruption

Sinfra arbetar mot korruption i alla former, inklusive mutor, utpressning och förskingring. Leverantörerna får inte ge, lova eller erbjuda och inte heller acceptera något av värde i syfte att säkerställa ett beslut, säkra en fördel, undvika en nackdel eller upprätta eller vidmakthålla en affär. Detta gäller även tredjepart som är ihopkopplad med leverantörens verksamhet.

Anti-kartell

Sinfra leverantörer får inte i syfte att vinna egna fördelar på oriktiga grunder medverka i karteller. Karteller, särskilt i form av prissamarbete, marknadsdelning och produktionsbegränsningar får inte förekomma.



Intressekonflikter

Leverantörerna ska undvika intressekonflikter som kan äventyra leverantörens trovärdighet hos Sinfra eller hos Sinfras medlemmar eller andra parter förtroende för Sinfra eller Sinfras medlemmar.

Skydd av tredje parts rättigheter och information

Leverantörerna måste respektera immateriella rättigheter och skydda konfidentiell information genom att säkra den mot missbruk, stöld, bedrägeri eller otillbörligt röjande.

Förpliktelse

Sinfra förväntar sig att dess leverantörer åtar sig att följa de principer som anges i denna uppförandekod. Leverantörerna ska ha lämpliga kontrollsystem för att säkerställa efterlevnaden av denna uppförandekod eller likvärdiga standarder. Kontrollsystemet tillämpas också på leverantörens underleverantörer och leverantörer som direkt eller indirekt har med tillhandahållandet av varor och tjänster till Sinfra eller Sinfras medlemmar att göra.

Konsekvenser vid överträdelser

Vid eventuella överträdelser kommer lämpliga åtgärder att vidtas. Beroende på hur allvarlig överträdelsen är kan lämpliga åtgärder vara att begära korrigerande åtgärder men även att avsluta samarbetet med leverantör, underleverantör eller entreprenör som givit uppdrag om, underlättat eller tillämpat oacceptabla metoder.

Inspektioner

Genom att leverantören, VD/ansvarig firmatecknare, skriver under avtalet intygas att leverantören, och eventuella underleverantörer, följer de krav som är formulerade i detta dokument. Underskriften ger Sinfra rätt att genom inspektion, eller på annat sätt, undersöka att dokumentets krav efterlevs.

Stockholm September 2016

Peter Dahl, VD



Global Compact

FN:s Global Compact ber företag att anta, stödja och genomdriva tio principer

kring mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljön och korruption inom den sfär de kan påverka.

Principerna i FN:s Global Compact har universell konsensus och bygger på FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, Riodeklarationen om miljö och hållbar utveckling, samt FN:s konvention mot korruption.

Global Compacts 10 principer:

Mänskliga rättigheter

Princip 1: Företag ska stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka; och

Princip 2: Försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktigt i brott mot mänskliga rättigheter.

Arbetsvillkor

Princip 3: Företag ska upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar;

Princip 4: Avskaffa alla former av tvångsarbete;

Princip 5: Avskaffa barnarbete; och

Princip 6: Inte diskriminera vid anställning och yrkesutövning.

Miljö

Princip 7: Företag ska stödja förebyggande åtgärder för att motverka miljöproblem;

Princip 8: Ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och

Princip 9: Uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

Korruption

Princip 10: Företag ska arbeta mot alla former av korruption, inklusive utpressning, muta och bestickning.

